



ΚΩΔΙΚΑΣ ΔΕΟΝΤΟΛΟΓΙΑΣ

ΓΙΑ ΤΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΚΑΙ ΤΑ ΜΕΛΗ ΤΟΥ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ ΤΟΥ ΚΥΠΡΙΑΚΟΥ
ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥ ΚΕΝΤΡΩΝ ΝΕΟΤΗΤΑΣ



Ο Κώδικας Δεοντολογίας ετοιμάστηκε από τον Κυπριακό Οργανισμό Κέντρων Νεότητας. Περιλαμβάνει τις εν γένει υποχρεώσεις των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου και εργαζομένων του οι οποίοι λαμβάνουν γνώση των υποχρεώσεών τους.

Η γνώση και η αποδοχή του Κώδικα Δεοντολογίας αποτελεί ουσιαστική προϋπόθεση της συμμετοχής στο Διοικητικό Συμβούλιο του ΚΟΚΕΝ καθώς και πρόσληψης των εργαζομένων και επιδρά σημαντικά και καθοριστικά στην επαγγελματική δραστηριότητα / απασχόληση όλων στον ΚΟΚΕΝ, ενώ η δέσμευσή τους να συμπεριφέρονται με δεοντολογικό τρόπο, αποτελεί σημαντικό παράγοντα για την παροχή ποιοτικών υπηρεσιών.

Λευκωσία Ιανουάριος 2021

1 Πεδίο εφαρμογής

Ο Κώδικας Δεοντολογίας παρέχει κατευθυντήριες γραμμές και εισάγει δεοντολογικούς κανόνες, πρότυπα και σημεία αναφοράς για τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου και τα μέλη του προσωπικού ενεργώντας υπό την ιδιότητά τους ως μέλη του προσωπικού και ως μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου του Κυπριακού Οργανισμού Κέντρων Νεότητας.

2 Βασικές αρχές

- Τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου και τα μέλη του προσωπικού του ΚΟΚΕΝ τηρούν τα υψηλότερα πρότυπα ηθικής και δεοντολογικής συμπεριφοράς. Καλούνται να ενεργούν με εντιμότητα, ανεξαρτησία, αμεροληψία, σεβασμό και διακριτικότητα, να μην λαμβάνουν μέρος σε συζήτηση και να μην ψηφίζουν για θέμα που έχουν προσωπικό συμφέρον και να αποφεύγουν κάθε κατάσταση ικανή να οδηγήσει σε προσωπική σύγκρουση συμφερόντων.
- Καλούνται να έχουν επίγνωση της σημασίας των καθηκόντων και των αρμοδιοτήτων τους, να λαμβάνουν υπόψη τον δημόσιο χαρακτήρα του λειτουργήματός και επαγγέλματος τους και να συμπεριφέρονται κατά τρόπο που να διαφυλάσσει και να προάγει την εμπιστοσύνη όλων στον ΚΟΚΕΝ

3 Ανεξαρτησία

- Ενεργούν με γνώμονα το γενικό συμφέρον του ΚΟΚΕΝ και σύμφωνα με τις πρόνοιες της νομοθεσίας.
- Η τήρηση της αρχής της ανεξαρτησίας είναι ασύμβατη με την αίτηση, λήψη ή αποδοχή από οποιαδήποτε πηγή οποιωνδήποτε επιδομάτων, αμοιβών, αποζημιώσεων ή δώρων, η αξία των οποίων υπερβαίνει ένα σύνηθες ή αμελητέο ποσό, χρηματικής φύσεως ή μη και τα οποία συνδέονται με οποιονδήποτε τρόπο με την ιδιότητα του μέλους του ΔΣ ή του προσωπικού.
- Τα μέλη του ΔΣ και του προσωπικού μπορούν, ωστόσο, να αποδέχονται προσκλήσεις σε συνέδρια, δεξιώσεις ή πολιτιστικές εκδηλώσεις, καθώς και τη συναφή ψυχαγωγία, συμπεριλαμβανόμενης της προσήκουσας φιλοξενίας, εάν η συμμετοχή τους στην εκάστοτε εκδήλωση είναι συμβατή με την εκπλήρωση των καθηκόντων. Εν προκειμένω, μπορούν να αποδέχονται την καταβολή από τους διοργανωτές εξόδων ταξιδιού και διαμονής αναλόγως της διάρκειας της συμμετοχής τους, εκτός των περιπτώσεων που οι διοργανωτές αποτελούν μέλη ή/και συνεργάτες του ΚΟΚΕΝ. Ειδικότερα, τα μέλη του ΔΣ θα πρέπει να επιδεικνύουν ιδιαίτερη σύνεση όσον αφορά τις προσκλήσεις ατομικού χαρακτήρα.
- Δεν αποδέχονται προς ίδιον όφελος αμοιβές για διαλέξεις και ομιλίες, τις οποίες πραγματοποιούν υπό την επίσημη ιδιότητά τους ως μέλη του ΔΣ ή προσωπικό του ΚΟΚΕΝ.
- Το πλαίσιο που διέπει τις διαπροσωπικές τους σχέσεις με ομάδες συμφερόντων, πρέπει να συνάδει με την ανεξαρτησία τους ως μέλη του ΔΣ και του προσωπικού και προς τις επιταγές της ηθικής ακεραιότητας.
- Ειδικότερα, τα μέλη του ΔΣ και του προσωπικού, όταν πραγματοποιούν συναντήσεις με εξωτερικούς φορείς, οφείλουν να επιδεικνύουν ουδετερότητα και να τηρούν την αρχή της ίσης
- μεταχείρισης στις αλληλεπιδράσεις με τους εξωτερικούς φορείς και να αποφεύγουν οποιαδήποτε συμπεριφορά θα μπορούσε να εκληφθεί ως συμπεριφορά η οποία προσπορίζει σε εξωτερικούς φορείς οφέλη, μεταξύ άλλων οφελών εμπορικού χαρακτήρα ή οφελών από άποψης κύρους.

4 Σύγκρουση συμφερόντων

- Το ΔΣ και τα μέλη του προσωπικού διατηρούν πολιτική αποφυγής σύγκρουσης συμφερόντων.
- Πρωταρχικός στόχος αυτής της πολιτικής είναι η ανάδειξη της σημασίας της καλής διακυβέρνησης σε ότι αφορά τη σύγκρουση συμφερόντων. Τονίζει τη σημασία που αποδίδει ο ΚΟΚΕΝ στην ύπαρξη αποτελεσματικών διαδικασιών για τον εντοπισμό, την παρακολούθηση και τη διαχείριση της σύγκρουσης συμφερόντων.
- Η Πολιτική Σύγκρουσης Συμφερόντων, περιλαμβάνει τις ακόλουθες τέσσερις βασικές αρχές:
 - Κατανόηση της σημαντικότητας της σύγκρουσης συμφερόντων
 - Αναγνώριση σύγκρουσης συμφερόντων
 - Αξιολόγηση, διαχείριση ή αποφυγή σύγκρουσης συμφερόντων
 - Διαχείριση σύγκρουσης συμφερόντων.
- Τα μέλη του ΔΣ και του προσωπικού αποφεύγουν κάθε κατάσταση ικανή να προκαλέσει σύγκρουση συμφερόντων. Σύγκρουση συμφερόντων προκύπτει όταν τα μέλη του ΔΣ ή του προσωπικού έχουν ιδιωτικά ή προσωπικά συμφέροντα, τα οποία ενδέχεται να επηρεάσουν ή φαίνεται ότι επηρεάζουν την αμερόληπτη και αντικειμενική εκτέλεση των καθηκόντων τους. Με τον όρο ιδιωτικό ή προσωπικό συμφέρον νοείται κάθε υφιστάμενο ή δυνητικό ωφέλημα χρηματικής ή μη χρηματικής φύσης για τα ίδια τα μέλη και τις οικογένειές τους, εξ αίματος ή εξ' αγχιστείας, μέχρι και τρίτου βαθμού συγγένειας ή πρόσωπα του φιλικού τους περιβάλλοντος και του στενού κύκλου γνωριμιών.
- Λόγω του αντίκτυπου που έχουν οι αποφάσεις που λαμβάνονται από το ΔΣ σε θέματα χορηγιών και οικονομικών ενισχύσεων, τα μέλη του ΔΣ πρέπει να είναι σε θέση να ενεργούν με πλήρη ανεξαρτησία και αμεροληψία.
- Τα μέλη του ΔΣ και του προσωπικού δεν κάνουν χρήση εμπιστευτικών πληροφοριών στις οποίες έχουν πρόσβαση, προκειμένου να διεξάγουν ιδιωτικές χρηματοοικονομικές συναλλαγές, άμεσα ή έμμεσα με τη μεσολάβηση τρίτων ή με ίδιο κίνδυνο και για ίδιο λογαριασμό ή με κίνδυνο και για λογαριασμό τρίτου.

5 Δημοσίευση

Ο παρών Κώδικας Δεοντολογίας θα αναρτηθεί στην ιστοσελίδα του ΚΟΚΕΝ.

.....

